



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Scopriamo Valentano

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: *Patrimonio Artistico e Culturale*

Area d'intervento: *Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali*

Codifica: *D-05*

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale

Potenziare e valorizzare l'apparato culturale del Comune di Valentano

Obiettivi specifici

1. Incrementare la fruibilità del complesso Museale di Valentano valorizzandone i contenuti
2. Rafforzare la posizione di Valentano all'interno dei siti di interesse culturale del viterbese

Criticità/Bisogni	Obiettivi specifici
Carenza di risorse umane e strumentali nel settore culturale Ridotti orari di apertura Carenze dei servizi informativi museali Basso numero di attività culturalmente attrattive svolte all'interno del museo	Incrementare la fruibilità del complesso Museale di Valentano valorizzandone i contenuti
Ridotto impatto di mobilità culturale proveniente dall'esterno verso il Comune	Rafforzare la posizione di Valentano all'interno dei siti di interesse culturale

di Valentano	del viterbese
Scarsa pubblicizzazione della rete delle dimore storiche	
Scarso effetto rete delle risorse storico-artistiche comunale	

Risultati Attesi

In relazione agli obiettivi che sono emersi nel punto precedente, presentiamo di seguito i risultati attesi.

Obiettivi Specifici	Risultati attesi
Incrementare la fruibilità del complesso Museale di Valentano valorizzandone i contenuti	<p style="text-align: center;">3 Report effettuati</p> <p style="text-align: center;">500 ore garantite dallo sportello informativo</p> <p style="text-align: center;">250 utenti serviti dallo sportello informativo</p> <p style="text-align: center;">5 attività a carattere culturale e di valorizzazione del patrimonio svolte all'interno del museo</p> <p style="text-align: center;">500 partecipanti alle attività a carattere culturale e di valorizzazione del patrimonio svolte all'interno del museo</p>
Rafforzare la posizione di Valentano all'interno dei siti di interesse culturale del viterbese	<p style="text-align: center;">5 attività di divulgazione e valorizzazione in relazione alla rete delle dimore storiche</p> <p style="text-align: center;">500 partecipanti alle attività di divulgazione e valorizzazione in relazione alla rete delle dimore storiche</p> <p style="text-align: center;">10 strutture storico artistiche mappate a livello comunale attraverso un portale informatico di raccordo</p> <p style="text-align: center;">2.500 utenti del portale dedicato al raccordo delle strutture storico-artistiche del territorio</p> <p style="text-align: center;">2.000 visitatori provenienti da altri comuni</p>

Oltre ai risultati quantificati in tabella, ci si aspetta il raggiungimento dei seguenti risultati trasversali:

- Incremento della coesione della popolazione di Valentano grazie alla partecipazione comune alla vita culturale del paese
- Sviluppo dell'associazionismo culturale locale grazie agli effetti di incremento

- dell'indotto culturale provocati dal progetto
- Stimolo allo sviluppo di nuove attività culturali e di valorizzazione in fase di *follow-up*
 - Rafforzamento delle reti culturali anche a livello extra-territoriale

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	In relazione a questa attività partendo dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari parteciperanno allo studio del fenomeno supportando i professionisti messi a disposizione dal Comune nella raccolta e nell'analisi dei dati in modo da estrapolare il maggior numero di informazioni riguardo il tessuto culturale locale e sfruttarle come punto di partenza per futuri esempi progettuali.
1.2	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro, gli operatori volontari supporteranno il personale a disposizione del progetto nella raccolta della documentazione e nella successiva sistematizzazione in modo da poter allestire e strutturare un info-point funzionale ed aperto alle esigenze dell'utenza. Saranno di supporto alla fase operativa di gestione dello sportello partecipando inoltre alle fasi di monitoraggio e disseminazione.
1.3	Gli operatori volontari a partire dalla formazione del team lavorativo collaboreranno alla presa di contatto con le realtà locali e alle attività organizzative preliminari per gli eventi. Supporteranno i professionisti della comunicazione nella realizzazione dei materiali e nella campagna e collaboreranno alla realizzazione dei materiali necessari allo svolgimento degli eventi culturali che si terranno all'interno del museo, partecipando inoltre in maniera diretta allo svolgimento degli stessi. Saranno infine coinvolti nelle fasi di monitoraggio e disseminazione.
2.1	A partire dalla creazione del team gli operatori volontari, a supporto dei professionisti, saranno all'opera nella fase di strutturazione delle relazioni con le realtà locali al fine di mettere appunto la rete necessaria allo svolgimento degli interventi nell'ambito delle dimore storiche. Parteciperanno alla realizzazione di diversi tipi di materiali, sia comunicativo, sia quello necessario allo svolgimento degli interventi veri e proprio. Saranno parte attiva degli eventi collaborando al loro corretto svolgimento ed in fase conclusiva si saranno di supporto alle fasi di monitoraggio e disseminazione.
2.2	A partire dalla formazione del gruppo lavorativo gli operatori volontari saranno chiamati alla raccolta della documentazione necessaria alle varie sezioni del portale informatico collaborando alla realizzazione delle bozze dei contenuti e alla rifinitura delle stesse. Parteciperanno alla creazione e alla gestione delle pagine Social e del portale web, arricchendone i contenuti anche in base al progredire del progetto stesso. Parteciperanno inoltre alle attività di monitoraggio e disseminazione.
Attività Trasversali SCU	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In

particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI ESTERNI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto

4

Numero posti con vitto e alloggio

0

Numero posti senza vitto e alloggio

4

Numero posti con solo vitto

0

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari

5

Sede/i di attuazione del progetto

SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	N.VOLONTARI
MUSEO COMUNALE	P.zza della Vittoria 11 - 01018	Valentano (VT)	4

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo

1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet dell'Ente e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal settore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguenti modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;
- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue

qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

Colloquio MAX 60 PUNTI

Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 12 PUNTI
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 3 PUNTI

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	8 PUNTI
Laurea triennale	7 PUNTI
Diploma scuola superiore	6 PUNTI
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 PUNTI
-----------------	----------------

Non terminato	2 PUNTI
---------------	----------------

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti** (per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi	2 PUNTI

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	1 PUNTO
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):.....

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti):.....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):.....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):.....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):.....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):.....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):.....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):.....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti()*

NO IN PROPRIO

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti;

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NESSUNO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'Ente rilascerà un attestato specifico delle competenze acquisite durante il servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

I APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

- **Modulo I: Scoprire Valentano – Durata 12 ore**

Storia e sviluppo della città

La Verentum Etrusca

Il patrimonio artistico del territorio: la Rocca Farnese, la Collegiata di San Giovanni e la Porta Magenta

La "Rete delle dimore storiche del Lazio": un progetto per la valorizzazione del territorio

Il polo culturale cittadino

L'influenza del Lago di Bolsena sulla città

Tradizioni e feste popolari

- **Modulo II: Fare rete per la città – Durata 6 ore**

La cittadinanza attiva per la rinascita del territorio

Le attività delle associazioni del territorio

Riscoprire il volontariato

II APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

- **Modulo III: Museo, un bene prezioso – Durata 12 ore**

Che cos'è la museologia

Che cos'è la museografia

Le attività ed il ruolo culturale ed aggregativo di un museo, oggi

Gestire spazi espositivi

Il SIMULABO: Sistema museale del lago di Bolsena

Il Museo della Preistoria della Tuscia

- **Modulo IV: Animazione territoriale, istruzioni per l'uso – Durata 6 ore**

Elementi di sociologia

Ambiti applicati dell'animazione territoriale e sue metodologie
L'importanza dei centri di aggregazione
Lavoro di gruppo: modalità operative
Studio delle best practices

III APPROFONDIMENTO (Durata totale 24 ore)

- **Modulo V: La comunicazione per la promozione del territorio – Durata 12 ore**

Elementi base di comunicazione

I protagonisti della comunicazione

La comunicazione formale, non formale ed istituzionale: usi e differenze

La comunicazione tradizionale: brochure, volantini, cartellonistica, tv e radio, giornali

Guardare al futuro: la comunicazione 2.0

Piccoli accorgimenti per la gestione di blog e siti internet

I social media: caratteristiche e utilizzo dei social più conosciuti ed usati (Facebook, Pinterest, Twitter, LinkedIn, Instagram)

- **Modulo VI: Creare un evento – Durata 12 ore**

Come si organizza un evento: concetti base

Gli attori di un evento

Il rapporto con i fornitori

L'importanza del target di riferimento

Strutturare un budget

Strategie di sponsorizzazioni

Tempi e modalità per richiedere permessi ed autorizzazioni

IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile.

- **Modulo VII: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - Durata 6 ore**

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

- **Modulo VIII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore**

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale

Movimentazione manuale dei carichi
Altri Rischi
Dispositivi di Protezione Individuale
Stress lavoro correlato
Segnaletica di emergenza
Incidenti ed infortuni mancati
Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata:

72 ore